



สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย ในพระราชูปถัมภ์ของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี สาขาภาคใต้  
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา 90110  
โทรศัพท์ 0-7421-8222 โทรศัพท์มือถือ 08-9466-6516 Web site: www.southnurse.com

ที่ สพต. ว.1/2567

23 พฤษภาคม 2567

เรื่อง ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์โครงการการสรรหาและคัดเลือกพยาบาลและทีมปฏิบัติการพยาบาล  
ดีเด่น ในเขตภาคใต้ ประจำปี 2567

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด / นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด / ผู้อำนวยการโรงพยาบาล /  
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ / ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี / รองผู้อำนวยการกลุ่ม  
ภารกิจการพยาบาล / หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. รายละเอียดโครงการฯ จำนวน 1 ชุด  
2. วนิลประชาสัมพันธ์ จำนวน 1 ชุด

ด้วยสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคใต้ ได้จัดทำโครงการการสรรหา  
และคัดเลือกพยาบาลและทีมปฏิบัติการพยาบาลดีเด่นในเขตภาคใต้ประจำปี 2567 จำนวน 16 รางวัล  
ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณของสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคใต้  
**โดยทางสมาคมฯ จะจัดพิธีมอบโล่รางวัลพยาบาลดีเด่น ในวันที่ 1-2 สิงหาคม 2567**

ในการนี้ จึงขอความร่วมมือจากท่านได้โปรดพิจารณาผลงานของบุคลากรในหน่วยงานของ  
ท่าน พร้อมส่งรายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้กรุณาส่งรายชื่อพยาบาลดีเด่นและ/หรือทีมปฏิบัติการ  
พยาบาลดีเด่น พร้อมรายละเอียดต่างๆ ผ่าน QR Code **สมัครส่งผลงาน และส่งผลงาน จำนวน 3 ชุด ไปยัง  
สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคใต้ (ที่อยู่จัดส่ง : ใต้หอพักนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ต.คอหงส์ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา 90110 โทร.089-4666516) หมดเขตส่ง  
เอกสารภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2567 เวลา 16.00 น.** (อ้างอิงการประทับตราจากไปรษณีย์) หากเกิน  
กำหนด สมาคมฯ ขอตัดสิทธิ์การพิจารณาทันที

สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคใต้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจาก  
ท่านในการเสนอรายชื่อผู้สมควรเป็นพยาบาลดีเด่น และหรือทีม/เครือข่ายปฏิบัติการพยาบาลดีเด่น  
ในเขตภาคใต้ ประจำปี 2567 จึงขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิรพรรณ พิรุณ)

นายกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคใต้



แบบเสนอชื่อผู้ขอรับรางวัลพยาบาลดีเด่น  
/ทีมปฏิบัติการการพยาบาลดีเด่น/เกณฑ์การพิจารณา

สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคใต้

โทร 0-8946-6651-6 / E-mail: ns.south@thainurse.org



สมัครส่งผลงาน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... โทร. ....

ที่ ..... วันที่ .....

เรื่อง ขอเสนอชื่อรางวัลพยาบาลดีเด่น/ทีมปฏิบัติการการพยาบาลดีเด่น ประจำปี 2567

เรียน นายกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคใต้

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบฟอร์มประวัติและผลงานผู้สมควรได้รับรางวัลพยาบาลดีเด่น/ทีมปฏิบัติการการพยาบาลดีเด่น

ด้วยสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ ในพระบรมราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี สาขาภาคใต้ จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกพยาบาลดีเด่น/ทีมปฏิบัติการการพยาบาลดีเด่นประจำปี 2567

ในการนี้ ข้าพเจ้า (นาย นาง นางสาว) .....

ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....

ขอเสนอชื่อ..... เข้ารับการพิจารณารางวัลพยาบาลดีเด่น/

ทีมปฏิบัติการการพยาบาลดีเด่น..... ระดับ.....

ประเภท..... ประจำปี 2567 ต่อสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคใต้

ตามเอกสารที่แนบ เพื่อประกอบการพิจารณา จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน 3 ชุด ดังนี้

(ให้ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อ)

สำเนาบัตรสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ (สมัครมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี) / เลขที่สมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ

สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)

หลักฐานการประเมินผลงานกิจกรรม/โครงการ/ลักษณะงาน

แบบเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาเป็นพยาบาลดีเด่นประจำปี 2567/ แบบเสนอทีม/

เครือข่ายปฏิบัติการพยาบาลดีเด่น/ แบบเสนอด้านการวิจัยและนวัตกรรม

เกณฑ์การพิจารณาแบบประเมินความสามารถในการพัฒนาวิชาชีพด้านการบริการพยาบาล

ผลงานที่ส่งขอรับรางวัล โดยส่งเอกสารจำนวน 3 ชุดทางไปรษณีย์ และแนบไฟล์เอกสารส่ง

ทาง QR code / อีเมล ns.south@thainurse.org

ดังเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(.....)

(ตำแหน่ง) .....(ผู้บังคับบัญชา)



## โครงการการสรรหาและคัดเลือกพยาบาลและทีมปฏิบัติการพยาบาลดีเด่นในเขตภาคใต้ ประจำปี 2567

ชื่อโครงการ	การสรรหาและคัดเลือกพยาบาลและทีมปฏิบัติการพยาบาลดีเด่นในเขตภาคใต้
ผู้รับผิดชอบโครงการ	สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคใต้
ผู้ดำเนินโครงการ	คณะกรรมการฝ่ายพัฒนาวิชาชีพ สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคใต้
หลักการและเหตุผล	

ด้วยสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี สาขาภาคใต้ ได้ก่อตั้งมาครบ 50 ปี ในปีพ.ศ.2567 ซึ่งรับผิดชอบบริหารและดำเนินกิจกรรมของสมาคมฯ ครอบคลุม 14 จังหวัดในภาคใต้ โดยมีวัตถุประสงค์เป็นศูนย์รวมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับวิชาชีพการพยาบาล ส่งเสริมความเจริญก้าวหน้าของวิชาชีพ การพัฒนามาตรฐานการประกอบวิชาชีพ การสนับสนุนการศึกษา การวิจัยและการเผยแพร่ความรู้ เนื่องจากพยาบาลเป็นบุคลากรในทีมสุขภาพที่สำคัญ ในการดูแลสุขภาพของประชาชนทั้งในระดับปฐมภูมิทุติยภูมิ และตติยภูมิ ในการให้การพยาบาลแต่ละระดับ พยาบาลมีบทบาทความรับผิดชอบทั้งทางด้านการบริหาร บริการ วิชาการ จึงต้องมีคุณธรรมจริยธรรม และมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมทีมสุขภาพ อันจะนำไปสู่การบริการพยาบาลตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ และเป็นที่ยังพอใจสำหรับผู้รับบริการ โดยเฉพาะการศึกษาพยาบาล ซึ่งต้องจัดการศึกษา ให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพและมีมาตรฐาน เพื่อให้บัณฑิตมีความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม และรับผิดชอบต่อสังคม ในปัจจุบันมีพยาบาลมากมายที่ปฏิบัติงานด้วยหัวใจ ใสใจ เสียสละ อดทน โดยมุ่งหวังว่าจะเป็นเพียงเล็กๆ ที่ช่วยทำให้สังคมอยู่ดีมีสุขดังนั้นเพื่อกองมาตรฐานการบริการที่มีคุณภาพเป็นที่พึงพอใจของผู้รับบริการ พยาบาลกลุ่มนี้จึงพยายามพัฒนาตนเองให้มีทักษะการตัดสินใจ รู้เท่าทัน มีสติในการให้บริการ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และมีประสบการณ์สูงจนมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ แม้อยู่ในภาวะวิกฤตก็ตาม

ดังนั้นเพื่อเป็นการสืบทอดตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ข้างต้น สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคใต้ จึงได้จัดโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ สร้างความประทับใจ และเชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพพยาบาลที่สร้างคุณงามความดี และให้เกิดขวัญกำลังใจที่จะพัฒนาวิชาชีพต่อไป

### วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการยกย่องและประกาศเกียรติคุณแก่พยาบาลที่ปฏิบัติงานดีเด่นใน 14 จังหวัดในเขตภาคใต้

### กลุ่มเป้าหมาย

พยาบาลที่ปฏิบัติงานใน 14 จังหวัดภาคใต้ มี 4 ประเภท ดังนี้

1. พยาบาลดีเด่นระดับผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติการ สาขาการศึกษาพยาบาล
2. พยาบาลดีเด่นระดับผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติการ สาขาการบริการพยาบาล
3. ทีม/เครือข่ายปฏิบัติการพยาบาลดีเด่น สาขาการศึกษาพยาบาล สาขาการบริการพยาบาล
4. พยาบาลดีเด่นด้านการวิจัยและนวัตกรรมทางการพยาบาล สาขาการศึกษาพยาบาล สาขาการบริการพยาบาล

## การดำเนินการ

### 1. การกำหนดสาขาพยาบาลดีเด่น เป็น 4 ประเภท คือ

#### 1.1 พยาบาลดีเด่น ระดับผู้บริหารมี 2 ประเภท คือ

**1.1.1 ผู้บริหารสาขาการศึกษาพยาบาล** หมายถึง พยาบาลผู้รับผิดชอบหรือทำหน้าที่บริหารการศึกษาพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลในระดับผู้บริหาร ได้แก่ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์, ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล, รองคณบดี, หัวหน้าภาควิชา หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า

**1.1.2 ผู้บริหารสาขาการบริการพยาบาล** หมายถึง ผู้รับผิดชอบ หรือทำหน้าที่บริการการบริการพยาบาล หรือการผดุงครรภ์ที่ให้โดยตรงแก่ผู้ป่วยหรือผู้รับบริการในสถานบริการสาธารณสุข หรือในชุมชนทุกระดับ ทั้งภาครัฐและเอกชน ได้แก่ รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล/หัวหน้าพยาบาล, หัวหน้างาน, ผู้ตรวจการพยาบาล, หัวหน้าหอผู้ป่วย, หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ, ฝ่ายควบคุมและป้องกันโรคหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ทั้งนี้ผู้บริหารให้หมายรวมถึง ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งตามวาระ ดำรงตำแหน่งทั้งในปัจจุบัน และหมดวาระการดำรงตำแหน่งแล้ว แต่ยังไม่เกิน 1 ปี นับถึงวันที่ 30 กันยายน (วาระการดำรงตำแหน่งในช่วง 1 ปีงบประมาณของปีที่เสนอ)

#### 1.2 กำหนดพยาบาลดีเด่น ระดับผู้ปฏิบัติการมี 2 ประเภท คือ

**1.2.1 ผู้ปฏิบัติการสาขาการศึกษาพยาบาล** หมายถึง ผู้รับผิดชอบหรือทำหน้าที่สอนในสถาบันการศึกษาพยาบาล ในระดับอาจารย์ผู้สอนประจำภาควิชาต่างๆ ที่ปฏิบัติหน้าที่โดยตรงกับนักศึกษาพยาบาล

**1.2.2 ผู้ปฏิบัติสาขาการบริการพยาบาล** หมายถึง ผู้รับผิดชอบหรือทำหน้าที่ให้บริการแก่ผู้ใช้บริการผู้ป่วยหรือการผดุงครรภ์ที่ให้โดยตรงแก่ผู้ป่วย ในสถานบริการสาธารณสุข หรือในชุมชนทุกระดับ ทั้งภาครัฐและเอกชน ได้แก่ พยาบาลวิชาชีพ, พยาบาลเทคนิค

**1.3 กำหนดทีม/เครือข่ายปฏิบัติการพยาบาลดีเด่น** หมายถึง ทีมปฏิบัติการพยาบาลที่ให้บริการแก่ผู้ใช้บริการในสถานบริการสาธารณสุขทั้งในระดับปฐมภูมิ / ทุติยภูมิ / ตติยภูมิ ซึ่งเป็นทีมที่ปฏิบัติในแต่ละสถานบริการ หรือเป็นทีมเครือข่ายที่ร่วมกันดูแลผู้รับบริการในกลุ่มเป้าหมายเดียวกัน หรือทีมพยาบาลจากสาขาการศึกษาพยาบาลที่ปฏิบัติงานร่วมกับทีมเครือข่ายในการร่วมกันดูแลผู้รับบริการ โดยมีพยาบาลวิชาชีพเป็นหัวหน้าทีม

**1.4 กำหนดพยาบาลดีเด่นด้านการวิจัยและนวัตกรรม** หมายถึง ผู้ทำการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการบริการหรือการผดุงครรภ์ให้แก่ผู้ป่วยในสถานบริการสาธารณสุข หรือในชุมชนทุกระดับทั้งภาครัฐและเอกชน หรือ ผู้ทำสิ่งประดิษฐ์ กลไก วิธีทำงาน กระบวนการ หรือลักษณะกิจกรรมที่ไม่เคยมีผู้ใดทำมาก่อน ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการดูแลสุขภาพชุมชนที่มี หัวใจความเป็นมนุษย์ และปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมขององค์กร ภาศิ กลุ่มคนที่เกี่ยวข้อง ที่ช่วยแก้ปัญหาประเด็นสุขภาพ ให้การบริการง่าย สะดวกขึ้น ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการ

**2. ราชวัล ทั้งหมด 16 ราชวัล** เป็นโล่เกียรติคุณของสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคใต้**2.1 พยาบาลดีเด่นสาขาการศึกษาพยาบาล 2 ราชวัล**

- ระดับผู้บริหารการศึกษาพยาบาล
- ระดับผู้ปฏิบัติ (อาจารย์พยาบาล)

**2.2 พยาบาลดีเด่น สาขาบริการพยาบาล 6 ราชวัล**

- ระดับผู้บริหาร 3 ราชวัล
  - โรงพยาบาลระดับปฐมภูมิ
  - โรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ
  - โรงพยาบาลระดับตติยภูมิ
- ระดับผู้ปฏิบัติการ 3 ราชวัล
  - โรงพยาบาลระดับปฐมภูมิ
  - โรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ
  - โรงพยาบาลระดับตติยภูมิ

**2.3 ทีม/เครือข่ายปฏิบัติการพยาบาลดีเด่น 4 ราชวัล**

- ทีม/เครือข่ายปฏิบัติการพยาบาลดีเด่นสาขาการศึกษาพยาบาล 1 ราชวัล
- ทีม/เครือข่ายปฏิบัติการพยาบาลดีเด่นสาขาบริการพยาบาล 3 ราชวัล
  - โรงพยาบาลระดับปฐมภูมิ
  - โรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ
  - โรงพยาบาลระดับตติยภูมิ

**2.4 พยาบาลดีเด่นด้านการวิจัยและนวัตกรรม 4 ราชวัล**

- พยาบาลดีเด่นสาขาการศึกษาพยาบาล 1 ราชวัล
- พยาบาลดีเด่น สาขาบริการพยาบาล 3 ราชวัล
  - โรงพยาบาลระดับปฐมภูมิ
  - โรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ
  - โรงพยาบาลระดับตติยภูมิ

**หมายเหตุ**

- 1) โรงพยาบาลระดับปฐมภูมิ หมายถึง ศูนย์สุขภาพชุมชน, โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล, หน่วยบริการที่จัดขึ้นเป็นพิเศษในโรงเรียนแพทย์, ศูนย์บริการสาธารณสุขของเทศบาล/ชุมชน, สถานีอนามัยซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโรงพยาบาลชุมชน, ศูนย์บริการสุขภาพ
- 2) โรงพยาบาลระดับทุติยภูมิหมายถึง โรงพยาบาลชุมชน, โรงพยาบาลทั่วไป
- 3) โรงพยาบาลระดับตติยภูมิหมายถึง โรงพยาบาลศูนย์,รพ.มหาวิทยาลัย,ศูนย์ความเป็นเลิศด้านต่าง ๆ

## คุณสมบัติของผู้สมควรได้รับการพิจารณาเป็นพยาบาลดีเด่น

### 1. คุณสมบัติทั่วไป

- 1.1 เป็นสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ และสภาการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี มีบัตรสมาชิก/ เลขที่บัตรสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ และใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่ยังไม่หมดอายุ
- 1.2 ไม่เคยเป็นผู้ถูกสั่งพัก เพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- 1.3 ไม่เป็นกรรมการอำนวยการสมาคมพยาบาลฯ หรือกรรมการพิจารณาคัดเลือกพยาบาลดีเด่นของสมาคมฯ

### 2. คุณสมบัติส่วนตัว

- 2.1 เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความเมตตา กรุณา มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีจริยธรรมสูง และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต สามารถปรับตัวเข้ากับบุคคลได้ทุกระดับ
- 2.2 เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่ดีต่อวิชาชีพ รักษาจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และมีการแสดงออกเป็นแบบอย่างที่ดี
- 2.3 เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่พัฒนาตนเองอยู่เสมอ ปรับปรุงตนเองให้เจริญงอกงามทั้งด้านสติปัญญา และคุณธรรม
- 2.4 เป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริตที่ประพฤติตนตามกฎหมาย กฎระเบียบแบบแผนของสถานที่ปฏิบัติงาน และมีศีลธรรมอันดีเป็นแบบอย่างแก่คนทั่วไป และเพื่อนร่วมงาน
- 2.5 เป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริตที่ริเริ่มสร้างสรรค์หาแนวทางปรับปรุงงานให้ดียิ่งขึ้น สามารถนำความเจริญมาสู่วิชาชีพ และสถานที่ที่ปฏิบัติงาน
- 2.6 เป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริตที่ผลงานดีเด่นในด้านใดด้านหนึ่งต่อไปนี้ ด้านการศึกษาพยาบาล การบริการการพยาบาล การวิจัย และนวัตกรรมทางการพยาบาลและ/หรือมีผลงานดีเด่นที่ทำหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งจนได้รับการยอมรับว่าเป็นผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและ/หรือต่างประเทศ

### 3. คุณสมบัติผลงาน

- 3.1 ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ผู้ขอรับการพิจารณาเป็นประธานโครงการและมีผลงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (สำหรับทีมปฏิบัติการพยาบาลไม่น้อยกว่าร้อยละ 60)
- 3.2 ผลงานที่มีการพัฒนาอย่างสม่ำเสมอ มีผลสัมฤทธิ์ของงานชัดเจน เป็นรูปธรรมเป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพ/สังคม และมีการเผยแพร่ผลงานสู่สังคมในระดับกว้าง และผลงานที่ขอรับรางวัล ต้องไม่เคยขอรับรางวัลจากหน่วยงาน, สถาบันอื่น และไม่เป็นผลงานที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ
- 3.3 ระยะเวลาของผลงานที่นำเสนอ สามารถย้อนหลังได้ 3 ปี

### 3. เกณฑ์การพิจารณา

- 3.1 เป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นทั้งด้านวิชาชีพและวิชาการ เป็นคุณประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพวิชาชีพและสังคม มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับของบุคคลในวงการวิชาชีพและสังคมทั่วไปในระดับจังหวัดหรือระดับประเทศ
- 3.2 เป็นผู้ที่ได้ทุ่มเทและเสียสละในการทำคุณประโยชน์แก่สังคมส่วนรวมจนก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสาธารณชน เป็นที่ประจักษ์และยอมรับของสังคมวิชาชีพและสังคมทั่วไป
- 3.3 เป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่นเผยแพร่ผลงานวิชาการทางการแพทย์หรือพัฒนาวิชาการและสังคม
- 3.4 เป็นผู้ที่มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการทั้งในหรือต่างประเทศสามารถนำไปใช้เป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพและสังคมได้
- 3.5 ได้รับการยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพในการทำประโยชน์ให้กับวงการศึกษายาบาล
- 3.6 ได้รับการยอมรับของผู้ร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาในการทำประโยชน์ด้านการศึกษายาบาล
- 3.7 ได้รับการยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้เกี่ยวข้องด้านการบริหารวิชาชีพ
- 3.8 มีความสามารถในการพัฒนาวิชาชีพด้านการศึกษายาบาล
- 3.9 มีผลงานด้านการบริการ/การบริหาร ดีเด่นเป็นที่ยอมรับ
- 3.10 เป็นผู้ให้บริการยาบาลหรือการผดุงครรภ์ในระดับปฐมภูมิ/ชุมชน ทุติยภูมิ หรือตติยภูมิ ที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูง

### 4. ประเภทพยาบาลดีเด่น ของสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคใต้ มี 16 รางวัล

#### 4.1 พยาบาลดีเด่นสาขาการศึกษาพยาบาล

- 4.1.1 สาขาการศึกษาพยาบาลระดับผู้บริหารสถาบันการศึกษาพยาบาล
  - 4.1.1.1 ความสามารถในการบริหารสถาบันการศึกษาพยาบาล ด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย และบริการวิชาการ
  - 4.1.1.2 ได้รับการยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพในการทำประโยชน์ให้กับวงการศึกษายาบาล
  - 4.1.1.3 ผลงานเด่นที่เสนอขอรับรางวัล
- 4.1.2 สาขาการศึกษาพยาบาลระดับอาจารย์พยาบาล
  - 4.1.2.1 ความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการสาขาพยาบาลศาสตร์
  - 4.1.2.2 ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาในการทำประโยชน์ด้านการเรียนการสอน เป็นตัวอย่างพยาบาล และครูที่ดีของศิษย์
  - 4.1.2.3 ผลงานเด่นที่เสนอขอรับรางวัล

#### 4.2 พยาบาลดีเด่นสาขาการบริการพยาบาล

- 4.2.1 สาขาการบริหารการพยาบาลระดับปฐมภูมิ/ชุมชน ระดับทุติยภูมิ และระดับตติยภูมิ เช่น รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล/หัวหน้าพยาบาล, หัวหน้างาน, ผู้ตรวจการพยาบาล, หัวหน้าหอผู้ป่วย, หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ, ฝ่ายควบคุมและป้องกันโรคหรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องเท่า
  - 4.2.1.1 ความสามารถในการบริหารจัดการการพยาบาลตามมาตรฐานการพยาบาลภายใต้กฎหมายและจริยธรรม

4.2.1.2 ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้องในด้านการบริหารวิชาชีพ

4.2.1.3 ผลงานเด่นที่เสนอขอรับรางวัล

4.2.2 สาขาผู้ปฏิบัติการพยาบาลระดับปฐมภูมิ/ชุมชน ระดับทุติยภูมิ และระดับตติยภูมิ

4.2.2.1 ปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์ตามมาตรฐานการพยาบาล ภายใต้  
กฎหมายและจรรยาบรรณ

4.2.2.2 ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้องในด้านการปฏิบัติการ  
พยาบาล

4.2.2.3 ผลงานเด่นที่เสนอขอรับรางวัล

#### 4.3 ทีม/เครือข่ายปฏิบัติการพยาบาลดีเด่น

4.3.1 ความสามารถในการปฏิบัติการพยาบาลเป็นทีมตามมาตรฐานการพยาบาล ภายใต้  
กฎหมายและจรรยาบรรณ

4.3.2 ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้องในด้านการปฏิบัติการพยาบาล

4.3.3 ผลงานเด่นที่เสนอขอรับรางวัล

#### 4.4 พยาบาลดีเด่นด้านการวิจัยและนวัตกรรม

4.4.1 พยาบาลดีเด่นด้านการวิจัยและนวัตกรรมสาขาการศึกษาพยาบาล

4.4.1.1 เป็นหัวหน้าโครงการในระบบวิจัยพื้นฐานเชิงพรรณนาหรือ CQI , R2R ,  
Innovation ที่มีคำแนะนำในเวทีการประชุมระดับท้องถิ่นหรือในระดับประเทศ

4.4.1.2 เป็นผู้ที่มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการทั้งในหรือ  
ต่างประเทศ เช่นผลงานวิจัยดีเด่นให้ความรู้หรือแนวคิดใหม่หรือสามารถนำไปใช้เป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพและ  
สังคมได้ และเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยที่ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

4.4.1.3 ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้องในด้านการปฏิบัติการ  
พยาบาล

4.4.1.4 ผลงานเด่นที่เสนอขอรับรางวัล

4.4.2 พยาบาลดีเด่นด้านการวิจัยและนวัตกรรมสาขาบริการพยาบาล

4.4.2.1 เป็นหัวหน้าโครงการในระบบวิจัยพื้นฐานเชิงพรรณนาหรือ CQI , R2R ,  
Innovation ที่มีคำแนะนำในเวทีการประชุมระดับท้องถิ่นหรือในระดับประเทศ

4.4.2.2 เป็นผู้ที่มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการทั้งในหรือ  
ต่างประเทศ เช่นผลงานวิจัยดีเด่นให้ความรู้หรือแนวคิดใหม่หรือสามารถนำไปใช้เป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพและ  
สังคมได้ และเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยที่ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

4.4.2.3 ผลลัพธ์ ผลผลิตเกิดประโยชน์ต่อประชาชน

4.4.2.4 ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้องในด้านการปฏิบัติการพยาบาล

4.4.2.5 ผลงานเด่นที่เสนอขอรับรางวัล



## 1. ผู้มีสิทธิเสนอชื่อพยาบาลดีเด่น

1.1 ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ได้แก่ องค์กรหรือหน่วยงานที่มีสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ โดยให้ผ่านการรับรองจากผู้บังคับบัญชาขององค์กรหรือหน่วยงานนั้นๆ

1.2 ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ได้แก่ สมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คนขึ้นไป โดยผู้รับรองจำนวนดังกล่าวจะต้องเป็นสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ

## 2. ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นพยาบาลดีเด่น

2.1. ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อ ต้องเป็นสมาชิกสมาคมพยาบาลฯ ที่มีคุณสมบัติตามกำหนด

2.2. ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อต้องส่งแบบสมัคร พร้อมหลักฐานตามวันเวลาที่สมาคมฯ กำหนด สำหรับการปิดรับสมัครและเป็นวันสิ้นสุดการส่งรายชื่อ ให้ยึดถือวันที่ในการประทับไปรษณียากร

### ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. วิธีการพิจารณาผู้สมควรเป็นพยาบาลดีเด่น

1.1 ให้คณะกรรมการฝ่ายพัฒนาวิชาชีพและคณะกรรมการฝ่ายวิชาการ และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกพยาบาลดีเด่นประจำปี 2567 เพื่อดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพยาบาลดีเด่น ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

1.2 ให้คณะกรรมการฝ่ายพัฒนาวิชาชีพและคณะกรรมการฝ่ายวิชาการ ส่งรายชื่อที่ได้รับคัดเลือกแล้ว พร้อมหลักฐานเสนอต่อนายกสมาคมพยาบาลฯ เพื่อดำเนินการต่อไป

2. จัดเตรียมโล่ประกาศเกียรติคุณ

3. ประสานงานการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรัสพรณ พิรุฒิ)

นายกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคใต้

สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคใต้  
แบบเสนอชื่อผู้สมัครได้รับการพิจารณาเป็นพยาบาลดีเด่นประจำปี 2567

ผู้บริหารสาขา  การศึกษาพยาบาล  บริการพยาบาล

สถานบริการสาธารณสุข/โรงพยาบาลระดับ :  ปฐมภูมิ  ทติยภูมิ  ตติยภูมิ

\*\*\* (กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่าง) \*\*\*

- ชื่อ.....นามสกุล.....นามสกุลเดิม.....  
วัน เดือน ปีเกิด.....เชื้อชาติ.....สัญชาติ.....ศาสนา.....
- เป็นสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ ตั้งแต่.....  
บัตรสมาชิกเลขที่.....วันออกบัตร.....วันหมดอายุ.....
- เป็นสมาชิกสภาการพยาบาล ตั้งแต่.....  
บัตรสมาชิกเลขที่.....วันออกบัตร.....วันหมดอายุ.....
- ที่อยู่ปัจจุบัน.....  
.....
- หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้.....
- การศึกษาและสถาบันที่สำเร็จ.....  

วุฒิการศึกษา	สถาบัน	ปีที่สำเร็จ
ประกาศนียบัตร.....		
อนุปริญญา.....		
ปริญญาตรี.....		
ปริญญาโท.....		
ปริญญาเอก.....		
- เกียรติประวัติการปฏิบัติงาน (เช่น รางวัล วุฒิบัตรชมเชยที่ได้รับ ฯลฯ)
  - ด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม  
.....  
.....  
.....
  - ด้านการพัฒนาคุณภาพงาน  
.....  
.....  
.....

## 8. ประวัติการทำงาน

ตำแหน่ง	สถานที่	ระยะเวลา
8.1.....		
8.2.....		
8.3.....		

## 9. การอบรมเฉพาะทางหลักสูตร 1 เดือนขึ้นไป(สถาบัน.....พ.ศ...)

9.1.....		
9.2.....		
9.3.....		

## 10. ปัจจุบันปฏิบัติงานใน

ตำแหน่ง.....

สถานที่ปฏิบัติงาน.....

หน้าที่รับผิดชอบ (โดยย่อ).....

.....

.....

.....

.....

## 11. ผลงานดีเด่นที่นำเสนอให้พิจารณา (ในรอบ3 ปีที่ผ่านมา พร้อมแนบรายละเอียด)

11.1 โครงการหรือกิจกรรม

11.2 การดำเนินโครงการและกิจกรรม

11.3 สรุป/ประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรมที่มีต่อผู้รับบริการ (ไม่รับเอกสารโครงการที่เสนอขออนุมัติ)

11.4 ประโยชน์ที่ได้รับและการเผยแพร่

## 12. ความเห็นชอบของผู้เสนอ (เหตุผลที่เห็นสมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการพิจารณา)

12.1 ด้านการครองตน (การเป็นแบบอย่าง การพัฒนาสมรรถนะ.....)

.....

12.2 ด้านการครองงาน (การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ การติดตามผลการดำเนินงาน.....)

.....

12.3 ด้านการครองคน(การทำงานเป็นทีม การเสริมสร้างแรงจูงใจ .....)

.....

.....

13. อื่นๆ.....  
.....
14. เอกสารที่แนบ เพื่อประกอบการพิจารณาจัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน 3 ชุดดังนี้
1. สำเนาบัตรสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ (สมัครมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี) /เลขที่สมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ
  2. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
  3. สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)
  4. หลักฐานการประเมินผลงานกิจกรรม/โครงการ/ลักษณะงาน
  5. เอกสารรายละเอียดประกอบตามข้อ 11
15. อื่นๆ (ถ้ามี)

ลงนาม.....ผู้เสนอชื่อผู้รับการพิจารณา  
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

**และรับรองโดยสมาชิกสมาคมฯ จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน**

ลงนาม.....ผู้รับรองคนที่ 1  
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงนาม.....ผู้รับรองคนที่ 2  
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงนาม.....ผู้รับรองคนที่ 3  
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงนาม.....ผู้รับรองคนที่ 4  
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงนาม.....ผู้รับรองคนที่ 5  
(.....)

ตำแหน่ง.....

## สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคใต้

แบบเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาเป็นพยาบาลดีเด่นประจำปี 2567

ผู้ปฏิบัติการสาขา  การศึกษาพยาบาล  บริการพยาบาลสถานบริการสาธารณสุข/โรงพยาบาลระดับ :  ปฐมภูมิ  ทติยภูมิ  ตติยภูมิ

\*\*\* (กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่าง) \*\*\*

4. ชื่อ.....นามสกุล.....นามสกุลเดิม.....  
วัน เดือน ปีเกิด.....เชื้อชาติ.....สัญชาติ.....ศาสนา.....
5. เป็นสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ ตั้งแต่.....  
บัตรสมาชิกเลขที่.....วันออกบัตร.....วันหมดอายุ.....
6. เป็นสมาชิกสภาการพยาบาล ตั้งแต่.....  
บัตรสมาชิกเลขที่.....วันออกบัตร.....วันหมดอายุ.....
4. ที่อยู่ปัจจุบัน.....  
.....
5. หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้.....
6. การศึกษาและสถาบันที่สำเร็จ.....  

<u>วุฒิการศึกษา</u>	<u>สถาบัน</u>	<u>ปีที่สำเร็จ</u>
ประกาศนียบัตร.....		
อนุปริญญา.....		
ปริญญาตรี.....		
ปริญญาโท.....		
ปริญญาเอก.....		
7. เกียรติประวัติการปฏิบัติงาน (เช่น รางวัล วุฒิบัตรชมเชยที่ได้รับ ฯลฯ)
- 7.1 ด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม  
.....  
.....  
.....
- 7.2 ด้านการพัฒนาคุณภาพงาน  
.....  
.....  
.....

## 8. ประวัติการทำงาน

ตำแหน่ง	สถานที่	ระยะเวลา
8.1.....		
8.2.....		
8.3.....		

## 9. การอบรมเฉพาะทางหลักสูตร 1 เดือนขึ้นไป(สถาบัน.....พ.ศ...)

9.1.....		
9.2.....		
9.3.....		

## 10. ปัจจุบันปฏิบัติงานใน

ตำแหน่ง.....

สถานที่ปฏิบัติงาน.....

หน้าที่รับผิดชอบ (โดยย่อ).....

.....

.....

.....

.....

.....

## 11. ผลงานดีเด่นที่นำเสนอให้พิจารณา (ในรอบ3 ปีที่ผ่านมา พร้อมแนบรายละเอียด)

11.1 โครงการหรือกิจกรรม

11.2 การดำเนินโครงการและกิจกรรม

11.3 สรุป/ประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรมที่มีต่อผู้รับบริการ (ไม่รับเอกสารโครงการที่เสนอขออนุมัติ)

11.4 ประโยชน์ที่ได้รับและการเผยแพร่

## 12. ความเห็นชอบของผู้เสนอ (เหตุผลที่เห็นสมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการพิจารณา)

12.1 ด้านการครองตน (การเป็นแบบอย่าง การพัฒนาสมรรถนะ.....)

.....

.....

12.2 ด้านการครองงาน (การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ การติดตามผลการดำเนินงาน.....)

.....

.....

12.3 ด้านการครองคน(การทำงานเป็นทีม การเสริมสร้างแรงจูงใจ .....)

.....

.....

13. อื่นๆ.....  
.....
14. เอกสารที่แนบ เพื่อประกอบการพิจารณาจัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน 3 ชุดดังนี้
1. สำเนาบัตรสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ (สมัครมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี )/เลขที่สมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ
  2. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
  3. สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)
  4. หลักฐานการประเมินผลงานกิจกรรม/โครงการ/ลักษณะงาน
  5. เอกสารรายละเอียดประกอบตามข้อ 11
15. อื่นๆ (ถ้ามี)

ลงนาม.....ผู้เสนอชื่อผู้รับการพิจารณา  
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

**และรับรองโดยสมาชิกสมาคมฯ จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน**

ลงนาม.....ผู้รับรองคนที่ 1  
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงนาม.....ผู้รับรองคนที่ 2  
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงนาม.....ผู้รับรองคนที่ 3  
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงนาม.....ผู้รับรองคนที่ 4  
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงนาม.....ผู้รับรองคนที่ 5  
(.....)

ตำแหน่ง.....

สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคใต้  
แบบเสนอทีม/เครือข่ายปฏิบัติการพยาบาลดีเด่น

เสนอชื่อผลงาน  สาขาการศึกษาพยาบาล

เสนอชื่อผลงาน  สาขาการบริการพยาบาล

โรงพยาบาลระดับ :  ปฐมภูมิ  ทติยภูมิ  ตติยภูมิ

\*\*\* (กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่าง) \*\*\*

ชื่อทีม.....

1. หัวหน้าทีม (เป็นสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ ไม่ต่ำกว่า 1 ปี)
2. ผู้ร่วมทีม (เป็นสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ ไม่ต่ำกว่า 1 ปี)

รายละเอียดของโครงการที่ทีมปฏิบัติ (โดยสังเขป)

1. ชื่อโครงการ
2. วัตถุประสงค์
3. กิจกรรม
4. ระยะเวลา
5. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการและผลที่สัมฤทธิ์ที่เกิดกับผู้รับบริการ
6. การเขียนและนำเสนอรายงานผลโครงการ (ตีพิมพ์เผยแพร่ หรือนำเสนอต่อที่ประชุม)

การวิเคราะห์สถานการณ์ของทีม (จุดเด่น-จุดอ่อน)

1. ภาวะผู้นำ-ผู้ตาม
2. บรรยากาศของทีม
1. กิจกรรมของทีม
2. ปัญหาที่เกิดในทีม - การแก้ไข
3. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของทีม
4. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อทีมทำงาน จากบุคคลภายนอกทีม และ/หรือผู้รับบริการจากโครงการ

รายละเอียดประกอบ (ถ้ามี)

ลงนามทีม (หัวหน้าโครงการและผู้ร่วมงานทุกคน)

หมายเหตุ ถ้ามีรายละเอียดของแต่ละหัวข้อ โปรดแนบเอกสารได้ตามความเหมาะสม

เอกสารรายละเอียดประกอบจำนวน 3 ชุด

ลงนาม.....ผู้เสนอชื่อผู้รับการพิจารณา

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



## และรับรองโดยสมาชิกสมาคมฯ จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน

ลงนาม.....ผู้รับรองคนที่ 1  
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงนาม.....ผู้รับรองคนที่ 2  
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงนาม.....ผู้รับรองคนที่ 3  
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงนาม.....ผู้รับรองคนที่ 4  
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงนาม.....ผู้รับรองคนที่ 5  
(.....)

ตำแหน่ง.....

สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคใต้  
**แบบเสนอด้านการวิจัยและนวัตกรรม**

เสนอชื่อผลงาน  สาขาการศึกษาพยาบาล

เสนอชื่อผลงาน  สาขาการบริการพยาบาล

โรงพยาบาลระดับ :  ปฐมภูมิ  ทติยภูมิ  ตติยภูมิ

\*\*\* (กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่าง) \*\*\*

ชื่อทีม.....

1. หัวหน้าทีม (เป็นสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ ไม่ต่ำกว่า 2 ปี)
2. ผู้ร่วมทีม (เป็นสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ ไม่ต่ำกว่า 2 ปี)

**รายละเอียดของโครงการที่ทีมปฏิบัติ (โดยสังเขป)**

1. ชื่อโครงการ
2. วัตถุประสงค์
3. กิจกรรม
4. ระยะเวลา
5. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการและผลที่สัมฤทธิ์ที่เกิดกับผู้รับบริการ
6. การเขียนและนำเสนอรายงานผลโครงการ (ตีพิมพ์เผยแพร่ หรือนำเสนอต่อที่ประชุม)

**การวิเคราะห์สถานการณ์ของทีม (จุดเด่น-จุดอ่อน)**

1. ภาวะผู้นำ-ผู้ตาม
2. บรรยากาศของทีม
3. กิจกรรมของทีม
4. ปัญหาที่เกิดในทีม -การแก้ไข
5. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของทีม
6. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อทีมทำงาน จากบุคคลภายนอกทีม และ/หรือผู้รับบริการจากโครงการ

**รายละเอียดประกอบ (ถ้ามี)**

**ลงนามทีม (หัวหน้าโครงการและผู้ร่วมงานทุกคน)**

หมายเหตุ ถ้ามีรายละเอียดของแต่ละหัวข้อ โปรดแนบเอกสารได้ตามความเหมาะสม

เอกสารรายละเอียดประกอบจำนวน 3 ชุด

ลงนาม.....ผู้เสนอชื่อผู้รับการพิจารณา

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

## และรับรองโดยสมาชิกสมาคมฯ จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน

ลงนาม.....ผู้รับรองคนที่ 1  
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงนาม.....ผู้รับรองคนที่ 2  
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงนาม.....ผู้รับรองคนที่ 3  
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงนาม.....ผู้รับรองคนที่ 4  
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงนาม.....ผู้รับรองคนที่ 5  
(.....)

ตำแหน่ง.....

## เกณฑ์การพิจารณาแบบประเมินความสามารถในการพัฒนาวิชาชีพด้านการบริการพยาบาล

สาขา.....

คณะกรรมการกลั่นกรองพยาบาลดีเด่น ประจำปี 2567

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน					หมายเหตุ
	5	4	3	2	1	
<b>1) พิจารณาจากเอกสารประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ผลงาน เอกสารที่เกี่ยวข้อง</b>						
1.1 เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร						
1.2 ปฏิบัติงานตรงตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ						
1.3 ประวัติการทำงานแสดงถึงควมมีคุณธรรมและจริยธรรม						
1.4 ประวัติการทำงานที่มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ทั้งในหน้าที่การงาน การศึกษา การฝึกอบรม หรือหน้าที่การงาน						
<b>รวมคะแนนประวัติ (เต็ม 20 คะแนน)</b>						
ร้อยละ 40 = 40x คะแนนที่ได้/20						
<b>2) พิจารณาเอกสารประกอบผลงาน คุณภาพของผลงานดีเด่น</b>						
2.1 ผลงานเป็นการพัฒนา/นวัตกรรมในเชิงสร้างสรรค์						
2.2 ผลงานสอดคล้อง กับนโยบายและแผนพัฒนาสุขภาพระดับองค์กรและมีแผนการดำเนินงานตามนโยบาย ที่ชัดเจน มีการวิเคราะห์เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ						
2.3 ลักษณะของผลงานตรงกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ (ต้องไม่ใช่ผลงานที่ประกอบการศึกษา)						
2.4 เป็นผลงานที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและนำมาใช้ในระบบการบริการพยาบาลได้และเป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้บริการหน่วยงานวิชาชีพ และสังคมจากผลกระทบที่เกิดจากโครงการนั้นๆ						
2.5 ผลงานที่นำเสนอ แสดงถึงกิจกรรมการดำเนินงาน และมีการประเมินผลลัพธ์ให้เห็นเป็นเชิงประจักษ์ และผลลัพธ์ของงานที่นำมาสู่การเปลี่ยนแปลงการให้บริการพยาบาลทั้งองค์กรและระดับประเทศ						

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน					หมายเหตุ
	5	4	3	2	1	
<b>2) พิจารณาเอกสารประกอบผลงาน คุณภาพของผลงานดีเด่น (ต่อ)</b>						
2.6 เป็นผลงานที่ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง						
2.7 มีการนำผลงานไปใช้เป็นเอกสารอ้างอิงในการจัดทำเอกสารวิชาการของผู้อื่นหรือเป็นคู่มือปฏิบัติงานในหน่วยงาน						
2.8 ผลการดำเนินงานส่งผลให้มีการนำไปปฏิบัติหรือการขยายผล ใช้ในหน่วยงานอย่างต่อเนื่องหรือมีการขยายผลงานสู่หน่วยงานอื่น						
<b>รวมคะแนนเต็ม 40 คะแนน</b>						
ร้อยละ 55 = 55 x คะแนนที่ได้/40						
<b>3) สิ่งแวดล้อมและบริบทในการทำงาน,พื้นที่ห่างไกล/เสี่ยงภัย/ทุรกันดาร</b>						
<b>รวมคะแนนเต็ม 5 คะแนน</b>						
<b>รวมคะแนน จากทุกหมวด = 100 คะแนน</b>						

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....(ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างาน)

วันที่ทำการประเมิน.....

หมายเหตุ ผู้ประเมิน คือ ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างาน จำนวน 1 ชุด