



สมาคมนursesแห่งประเทศไทย

ในพระราชูปถัมภ์ของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี สาขาภาคใต้

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา 90110

โทรศัพท์ 0-7428-6489 โทรศัพท์มือถือ 08-9466-6516 โทรสาร 0-7421-2258 Web site: www.southnurse.com

ที่ สพต. ว1/ 2562

1 พฤษภาคม 2562

เรื่อง ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์โครงการการสรรหาและคัดเลือกพยาบาลและทีมปฏิบัติการพยาบาลดีเด่น
ในเขตภาคใต้ ประจำปี 2562

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล / ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี / นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด /
คณบดี/หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. รายละเอียดโครงการฯ (เอกสารประกอบหมายเลข 1)
2. แบบเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาเป็นพยาบาลดีเด่น (เอกสารประกอบหมายเลข 2)
3. แบบเสนอทีม/เครือข่ายปฏิบัติการพยาบาลดีเด่น (เอกสารประกอบหมายเลข 3)
4. เกณฑ์การพิจารณาแบบประเมินความสามารถในการพัฒนาวิชาชีพด้านการบริการพยาบาล
(เอกสารประกอบหมายเลข 4)

ด้วยสมาคมนursesแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคใต้ ได้จัดทำโครงการการสรรหาและคัดเลือกพยาบาลและ
ทีมปฏิบัติการพยาบาลดีเด่นในเขตภาคใต้ประจำปี 2562 จำนวน 34 รางวัล โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับโล่
ประกาศเกียรติคุณของสมาคมนursesแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคใต้ ในการนี้ จึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่านได้
โปรดพิจารณาผลงานของบุคลากรในหน่วยงานของท่านพร้อมส่งรายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้กรุณาส่ง
รายชื่อพยาบาลดีเด่นและ/หรือทีมปฏิบัติการพยาบาลดีเด่น พร้อมรายละเอียดต่างๆ ไปยังสมาคมนursesแห่ง
ประเทศไทยฯ สาขาภาคใต้ หมดเขตส่งเอกสารภายในวันศุกร์ที่ 14 มิถุนายน 2562 เวลา 16.30 น. (อ้างอิงการ
ประทับตราจากไปรษณีย์)

สมาคมนursesแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคใต้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านในการ
เสนอรายชื่อผู้สมควรเป็นพยาบาลดีเด่น และหรือทีม/เครือข่ายปฏิบัติการพยาบาลดีเด่นในเขตภาคใต้
ประจำปี 2562 จึงขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางกรรณิกา อังกูร)

นายกสมาคมนursesแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคใต้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โทร.
ที่ วันที่

เรื่อง ขอเสนอชื่อรางวัลพยาบาลดีเด่น ประจำปี 2562

เรียน นายกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขากายวิภาคศาสตร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบฟอร์มประวัติและผลงานผู้ที่สมควรได้รับรางวัลพยาบาลดีเด่น

ด้วยสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ ในพระบรมราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี
สาขากายวิภาคศาสตร์ จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกพยาบาลดีเด่นประจำปี 2562

ในการนี้

ขอเสนอชื่อ เข้ารับการพิจารณารางวัลพยาบาลดีเด่น
..... ระดับ ประจำปี 2562

เอกสารที่แนบ เพื่อประกอบการพิจารณา จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน 3 ชุดดังนี้

(ให้ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อ)

- ☐ สำเนาทะเบียนบ้าน
- ☐ สำเนาบัตรสมาชิกสภาการพยาบาล (สมัครมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี)
- ☐ สำเนาบัตรสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ (สมัครมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี)
- ☐ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
- ☐ สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)
- ☐ หลักฐานการประเมินผลงานกิจกรรม/โครงการ/ลักษณะงาน
- ☐ ผลงานที่ส่งขอรับรางวัล

ดังเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(.....)

(ตำแหน่ง) (ผู้บังคับบัญชา)



โครงการการสรรหาและคัดเลือกพยาบาลและทีมปฏิบัติการพยาบาลดีเด่นในเขตภาคใต้ ประจำปี 2562

ชื่อโครงการ การสรรหาและคัดเลือกทีมการพยาบาลและพยาบาลดีเด่นในเขตภาคใต้

ผู้รับผิดชอบโครงการ สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคใต้

ผู้ดำเนินโครงการ คณะกรรมการฝ่ายพัฒนาวิชาชีพ สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคใต้

หลักการและเหตุผล

พยาบาลเป็นบุคลากรในทีมสุขภาพที่สำคัญในการดูแลสุขภาพของประชาชนทั้งในระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ และตติยภูมิ ในการให้การพยาบาลแต่ละระดับ พยาบาลมีบทบาทความรับผิดชอบทั้งทางด้านการบริหาร บริการ วิชาการและจึงต้องมีคุณธรรมจริยธรรม และมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมทีมสุขภาพ อันจะนำไปสู่การบริการพยาบาลตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ และเป็นที่พึงพอใจสำหรับผู้รับบริการ โดยเฉพาะการศึกษาพยาบาล ซึ่งต้องจัดการศึกษาให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพและมีมาตรฐาน เพื่อให้บัณฑิตมีความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม และรับผิดชอบต่อสังคมในปัจจุบันมีพยาบาลมากมายที่ปฏิบัติงานด้วยหัวใจ ใส่ใจ เสียสละ อดทนโดยมุ่งหวังว่าจะเป็นเพียงเล็กๆ ที่ช่วยทำให้สังคมอยู่ดีมีสุขดังนั้นเพื่อกองมาตรฐานการบริการที่มีคุณภาพเป็นที่พึงพอใจของผู้รับบริการพยาบาลกลุ่มนี้จึงพยายามพัฒนานตนเองให้มีทักษะการตัดสินใจ รู้เท่าทัน มีสติในการให้บริการ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและมีประสบการณ์สูงจนมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ แม้อยู่ในภาวะวิกฤติก็ตาม ทั้งนี้สมาคมพยาบาลฯจึงได้จัดโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ สร้างความประทับใจและเชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพพยาบาลที่สร้างคุณงามความดี และให้เกิดขวัญกำลังใจที่จะพัฒนาวิชาชีพต่อไป

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการยกย่องและประกาศเกียรติคุณแก่พยาบาลที่ปฏิบัติงานดีเด่นใน 14 จังหวัดในเขตภาคใต้

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มที่ 1พยาบาลที่ปฏิบัติงานใน 14 จังหวัดภาคใต้ มี 5 ประเภท ดังนี้

1. พยาบาลดีเด่นระดับผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติการ สาขาศึกษาพยาบาล
2. พยาบาลดีเด่นระดับผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติการ สาขากการบริการพยาบาล
3. ทีม/เครือข่ายปฏิบัติการพยาบาลดีเด่น สาขากการบริการพยาบาล
4. พยาบาลดีเด่นด้านการวิจัย
5. พยาบาลดีเด่นด้านนวัตกรรม

กลุ่มที่ 2 พยาบาลที่ปฏิบัติงานใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ 4 อำเภอในจังหวัดสงขลา (อ.เทพา, อ.จะนะ, อ.สะบ้าย้อย และ อ.นาทวี) มี 5 ประเภท ดังนี้

1. พยาบาลดีเด่นระดับผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติการ สาขาการศึกษาพยาบาล
2. พยาบาลดีเด่นระดับผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติการ สาขาการบริการพยาบาล
3. ทีม/เครือข่ายปฏิบัติการพยาบาลดีเด่น สาขาการบริการพยาบาล
4. พยาบาลดีเด่นด้านการวิจัย
5. พยาบาลดีเด่นด้านนวัตกรรม

การดำเนินการ

1. การกำหนดสาขาพยาบาลดีเด่น เป็น 5 ประเภทคือ

1.1 พยาบาลดีเด่น ระดับผู้บริหารมี 2 ประเภท คือ

1.1.1 ผู้บริหารสาขาการศึกษาพยาบาล หมายถึง พยาบาลผู้รับผิดชอบหรือทำหน้าที่บริหาร การศึกษาพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลในระดับผู้บริหาร ได้แก่ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์, ผู้อำนวยการ วิทยาลัยพยาบาล, รองคณบดี, หัวหน้าภาควิชา หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า

1.1.2 ผู้บริหารสาขาการบริการพยาบาล หมายถึง ผู้รับผิดชอบ หรือทำหน้าที่บริการการบริการ พยาบาลหรือการผดุงครรภ์ที่ให้โดยตรงแก่ผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ ในสถานบริการสาธารณสุข หรือในชุมชนทุกระดับ ทั้ง ภาครัฐและเอกชน ได้แก่ รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล/หัวหน้าพยาบาล, หัวหน้างาน, ผู้ตรวจการพยาบาล, หัวหน้า หอผู้ป่วย, หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ, ฝ่ายควบคุมและป้องกันโรคหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ทั้งนี้ผู้บริหารให้หมาย รวมถึงผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งตามวาระ ดำรงตำแหน่งทั้งในปัจจุบันและหมดวาระการดำรงตำแหน่งแล้ว แต่ยังไม่เกิน 1 ปี นับถึงวันที่ 30 กันยายน (วาระการดำรงตำแหน่งในช่วง 1 ปี งบประมาณของปีทีเสนอ)

1.2 กำหนดพยาบาลดีเด่น ระดับผู้ปฏิบัติการมี 2 ประเภท คือ

1.2.1 ผู้ปฏิบัติการสาขาการศึกษาพยาบาล หมายถึง ผู้รับผิดชอบหรือทำหน้าที่สอนใน สถาบันการศึกษาพยาบาล ในระดับอาจารย์ผู้สอนประจำภาควิชาต่าง ๆ ที่ปฏิบัติหน้าที่โดยตรงกับนักศึกษาพยาบาล

1.2.2 ผู้ปฏิบัติสาขาการบริการพยาบาล หมายถึง ผู้รับผิดชอบหรือทำหน้าที่ให้บริการแก่ ผู้ใช้บริการผู้ป่วยหรือการผดุงครรภ์ที่ให้โดยตรงแก่ผู้ป่วย ในสถานบริการสาธารณสุข หรือในชุมชนทุกระดับทั้ง ภาครัฐและเอกชน ได้แก่ พยาบาลวิชาชีพ, พยาบาลเทคนิค

1.3 กำหนดทีม/เครือข่ายปฏิบัติการพยาบาลดีเด่น หมายถึง ทีมปฏิบัติการพยาบาลที่ให้บริการแก่ ผู้ใช้บริการในสถานบริการสาธารณสุขทั้งในระดับปฐมภูมิ / ทุติยภูมิ / ตติยภูมิซึ่งเป็นทีมที่ ปฏิบัติในแต่ละสถานบริการ หรือเป็นทีมเครือข่ายที่ร่วมกันดูแลผู้รับบริการในกลุ่มเป้าหมายเดียวกัน โดยมีพยาบาลวิชาชีพเป็นหัวหน้าทีม

1.4 กำหนดพยาบาลดีเด่นด้านการวิจัย หมายถึง ผู้ทำการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการบริการหรือการผดุง ครรภ์ที่ให้แกผู้ป่วยในสถานบริการสาธารณสุข หรือในชุมชนทุกระดับทั้งภาครัฐและเอกชน ได้แก่ พยาบาลวิชาชีพ, พยาบาลเทคนิค

1.5 กำหนดพยาบาลดีเด่นด้านนวัตกรรม หมายถึง ผู้ทำ สิ่งประดิษฐ์ กลไก วิธีการงาน กระบวนการ หรือลักษณะกิจกรรมที่ไม่เคยมีผู้ใดทำมาก่อน ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการดูแลสุขภาพชุมชนที่มี หัวใจความเป็น มนุษย์ และปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมขององค์กร ภาควิชา กลุ่มคนที่เกี่ยวข้อง ที่ช่วยแก้ปัญหาประเด็นสุขภาพ ให้การ บริการง่าย สะดวกขึ้น ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการ

2. รางวัล ทั้งหมด 34 รางวัลเป็นโล่เกียรติคุณของสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคใต้

2.1 กลุ่มที่ 1 พยาบาลที่ปฏิบัติงานใน 14 จังหวัดภาคใต้ มี 16 รางวัล ดังนี้

2.1.1 พยาบาลดีเด่นสาขาการศึกษาพยาบาล	2 รางวัล
- ระดับผู้บริหารการศึกษาพยาบาล	1 รางวัล
- ระดับผู้ปฏิบัติ(อาจารย์พยาบาล)	1 รางวัล
2.1.2 พยาบาลดีเด่น สาขาบริการพยาบาล	6 รางวัล
- ระดับผู้บริหาร	3 รางวัล คือ
○ โรงพยาบาลระดับปฐมภูมิ	1 รางวัล
○ โรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ	1 รางวัล
○ โรงพยาบาลระดับตติยภูมิ	1 รางวัล
- ระดับผู้ปฏิบัติการ	3 รางวัล คือ
○ โรงพยาบาลระดับปฐมภูมิ	1 รางวัล
○ โรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ	1 รางวัล
○ โรงพยาบาลระดับตติยภูมิ	1 รางวัล
2.1.3 ทีม/เครือข่ายปฏิบัติการพยาบาลดีเด่น	3 รางวัล
○ โรงพยาบาลระดับปฐมภูมิ	1 รางวัล
○ โรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ	1 รางวัล
○ โรงพยาบาลระดับตติยภูมิ	1 รางวัล
2.1.4 พยาบาลดีเด่นด้านการวิจัย	4 รางวัล
- พยาบาลดีเด่นสาขาการศึกษาพยาบาล	1 รางวัล
- พยาบาลดีเด่น สาขาบริการพยาบาล	3 รางวัล คือ
○ โรงพยาบาลระดับปฐมภูมิ	1 รางวัล
○ โรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ	1 รางวัล
○ โรงพยาบาลระดับตติยภูมิ	1 รางวัล
2.1.5 พยาบาลดีเด่นด้านนวัตกรรม	4 รางวัล
- พยาบาลดีเด่น สาขาการศึกษาพยาบาล	1 รางวัล
- พยาบาลดีเด่น สาขาบริการพยาบาล	3 รางวัล คือ
○ โรงพยาบาลระดับปฐมภูมิ	1 รางวัล
○ โรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ	1 รางวัล
○ โรงพยาบาลระดับตติยภูมิ	1 รางวัล

2.2 กลุ่มที่ 2 พยาบาลที่ปฏิบัติงานใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ 4 อำเภอในจังหวัดสงขลา (อ.เทพา, อ.จะนะ, อ.สะบ้าย้อย และ อ.นาทวี) มี 16 รางวัล ดังนี้

2.2.1 พยาบาลดีเด่นสาขาการศึกษาพยาบาล	2 รางวัล
- ระดับผู้บริหารการศึกษาพยาบาล	1 รางวัล
- ระดับผู้ปฏิบัติ (อาจารย์พยาบาล)	1 รางวัล
2.2.2 พยาบาลดีเด่น สาขาบริการพยาบาล	6 รางวัล
- ระดับผู้บริหาร	3 รางวัล คือ
○ โรงพยาบาลระดับปฐมภูมิ	1 รางวัล
○ โรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ	1 รางวัล
○ โรงพยาบาลระดับตติยภูมิ	1 รางวัล
- ระดับผู้ปฏิบัติการ	3 รางวัล คือ
○ โรงพยาบาลระดับปฐมภูมิ	1 รางวัล
○ โรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ	1 รางวัล
○ โรงพยาบาลระดับตติยภูมิ	1 รางวัล
2.2.3 ทีม/เครือข่ายปฏิบัติการพยาบาลดีเด่น	3 รางวัล
○ โรงพยาบาลระดับปฐมภูมิ	1 รางวัล
○ โรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ	1 รางวัล
○ โรงพยาบาลระดับตติยภูมิ	1 รางวัล
2.2.4 พยาบาลดีเด่นด้านการวิจัย	4รางวัล
- พยาบาลดีเด่น สาขาศึกษาพยาบาล	1 รางวัล
- พยาบาลดีเด่น สาขาบริการพยาบาล	3 รางวัล คือ
○ โรงพยาบาลระดับปฐมภูมิ	1 รางวัล
○ โรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ	1 รางวัล
○ โรงพยาบาลระดับตติยภูมิ	1 รางวัล
2.2.5 พยาบาลดีเด่นด้านนวัตกรรม	4 รางวัล
- พยาบาลดีเด่น สาขาศึกษาพยาบาล	1 รางวัล
- พยาบาลดีเด่น สาขาบริการพยาบาล	3 รางวัล คือ
○ โรงพยาบาลระดับปฐมภูมิ	1 รางวัล
○ โรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ	1 รางวัล
○ โรงพยาบาลระดับตติยภูมิ	1 รางวัล

หมายเหตุ

- 1) โรงพยาบาลระดับปฐมภูมิ หมายถึง ศูนย์สุขภาพชุมชน, โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล, หน่วยบริการที่จัดขึ้นเป็นพิเศษในโรงเรียนแพทย์, ศูนย์บริการสาธารณสุขของเทศบาล/ชุมชน, สถานีอนามัยซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโรงพยาบาลชุมชน, ศูนย์บริการสุขภาพ
- 2) โรงพยาบาลระดับทุติยภูมิหมายถึง โรงพยาบาลชุมชน, โรงพยาบาลทั่วไป
- 3) โรงพยาบาลระดับตติยภูมิหมายถึง โรงพยาบาลศูนย์,รพ.มหาวิทยาลัย,ศูนย์ความเป็นเลิศด้านต่าง ๆ

3. พิจารณาผู้สมควรเป็นพยาบาลดีเด่น โดยพิจารณา

3.1 ให้คณะกรรมการฝ่ายพัฒนาวิชาชีพและคณะกรรมการฝ่ายวิชาการ และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกพยาบาลดีเด่นประจำปี 2562 เพื่อดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพยาบาลดีเด่นตามแบบฟอร์มที่กำหนด

3.2 ให้คณะกรรมการฝ่ายพัฒนาวิชาชีพและคณะกรรมการฝ่ายวิชาการ ส่งรายชื่อที่ได้รับคัดเลือกแล้วพร้อมหลักฐานเสนอต่อนายกสมาคมพยาบาลฯ เพื่อดำเนินการต่อไป

4. จัดเตรียมโล่ประกาศเกียรติคุณ**5. ประสานงานการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ**

คุณสมบัติของผู้สมควรได้รับการพิจารณาเป็นพยาบาลดีเด่น

ผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาเป็นพยาบาลดีเด่น มีคุณสมบัติดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไป

- 1.1 เป็นสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย ฯ และสภาการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี มีบัตรสมาชิกและใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่ยังไม่หมดอายุ
- 1.2 มีสัญชาติไทย เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย และเป็นผู้มีศีลธรรมอันดี
- 1.3 เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์และบุคลิกภาพที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรมที่สามารถเป็นแบบอย่างของวิชาชีพได้
- 1.4 มีความประพฤติเหมาะสม เคารพระเบียบวินัยและกฎหมายวิชาชีพ
- 1.5 ให้การสนับสนุนร่วมมือในกิจกรรมขององค์กรวิชาชีพอย่างสม่ำเสมอ
- 1.6 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการหรือเคยถูกลงโทษเพราะการกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายอื่น
- 1.7 ไม่เคยเป็นผู้ถูกสั่งพัก เพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- 1.8 ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว และไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย

2. คุณสมบัติผลงาน

- 2.1 ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ผู้ขอรับการพิจารณาเป็นประธานโครงการและมีผลงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (สำหรับทีมปฏิบัติการพยาบาลไม่น้อยกว่าร้อยละ 60)
- 2.2. ผลงานที่มีการพัฒนาอย่างสม่ำเสมอมีผลสัมฤทธิ์ของงานชัดเจน เป็นรูปธรรมเป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพ/สังคม และมีการเผยแพร่ผลงานสู่สังคมในระดับกว้าง
- 2.3 ระยะเวลาของผลงานที่นำเสนอ สามารถย้อนหลังได้ 3 ปี

คุณสมบัติตามเกณฑ์ในแบบประเมินที่เกี่ยวข้อง คือ

1. แบบเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาเป็นพยาบาลดีเด่น
2. แบบประเมินผู้สมควรเป็นพยาบาลดีเด่นระดับผู้บริหาร/
3. ผู้ปฏิบัติการ สาขาการบริการพยาบาลสาขาการศึกษาพยาบาล
4. แบบประเมินผู้สมควรเป็นพยาบาลดีเด่นด้านการวิจัย
5. แบบประเมินผู้สมควรเป็นพยาบาลดีเด่นด้านนวัตกรรม
6. แบบเสนอทีม/เครือข่ายปฏิบัติการพยาบาลดีเด่น
7. แบบประเมินทีม/เครือข่ายปฏิบัติการพยาบาลดีเด่น

ผู้มีสิทธิเสนอชื่อพยาบาลดีเด่น/ผู้มีสิทธิรับการเสนอชื่อเป็นพยาบาลดีเด่น

1. ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ได้แก่ องค์กรหรือหน่วยงานที่มีสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย ฯ และสภาการพยาบาล (ที่มีบัตรสมาชิกที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน
2. ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ได้แก่ กลุ่มพยาบาลที่เป็นสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ จำนวนไม่น้อยกว่า 10 คนขึ้นไป
3. ผู้มีสิทธิรับการเสนอชื่อ ได้แก่ สมาชิกสมาคมพยาบาล ฯ ที่มีคุณสมบัติ ยกเว้นผู้ที่เป็นกรรมการสรรหาและคัดเลือกพยาบาลดีเด่นในเขตภาคใด ไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเพื่อพิจารณาเป็นพยาบาลดีเด่น
4. ผู้มีสิทธิเสนอชื่อต้องได้รับการรับรองจากผู้ร่วมทีมว่าเป็นผู้ดำเนินการเพื่อให้เกิดงานวิจัย / นวัตกรรมจริง
5. ผู้มีสิทธิรับการเสนอชื่อต้องส่งแบบสมัคร พร้อมหลักฐานตามวันเวลาที่สมาคมฯกำหนด สำหรับการปิดรับสมัครและเป็นวันสิ้นสุดการส่งรายชื่อ ให้ยึดถือวันที่ในการประทับไปรษณียากร

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. พยาบาลในเขต 14 จังหวัดภาคใต้ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติการพยาบาล
2. เกียรติยศชื่อเสียงและคุณงามความดีของบุคลากรในวิชาชีพพยาบาลได้รับการเผยแพร่สู่สังคมวิชาชีพ, วิชาชีพอื่นและสังคมทั่วไป

ผู้เสนอโครงการ



(นางอนอม ภิบาลศักดิ์)

ประธานกรรมการฝ่ายพัฒนาวิชาชีพ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นางกรรณิกา อังกูร)

นายกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคใต้

สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคใต้
แบบเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาเป็นพยาบาลดีเด่นประจำปี 2562

สาขา ☐ การศึกษาพยาบาล ☐ บริการพยาบาล

เสนอชื่อผลงานพยาบาลดีเด่น ☐ กลุ่มที่ 1 ☐ กลุ่มที่ 2 (3 จังหวัด 4 อำเภอ)

☐ ระดับผู้บริหาร ☐ ระดับผู้ปฏิบัติการ

สถานบริการสาธารณสุข/โรงพยาบาลระดับ : ☐ ปฐมภูมิ ☐ ทติยภูมิ ☐ ตติยภูมิ

1. ชื่อ.....ชื่อสกุล.....ชื่อสกุลเดิม.....
วัน เดือน ปีเกิด.....เชื้อชาติ.....สัญชาติ.....ศาสนา.....
2. เป็นสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ ตั้งแต่.....
บัตรสมาชิกเลขที่.....วันออกบัตร.....วันหมดอายุ.....
3. เป็นสมาชิกสภาการพยาบาล ตั้งแต่.....
บัตรสมาชิกเลขที่.....วันออกบัตร.....วันหมดอายุ.....
4. ที่อยู่ปัจจุบัน.....
.....
5. หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้.....
6. การศึกษาและสถาบันที่สำเร็จ.....

วุฒิการศึกษา

สถาบัน

ปีที่สำเร็จ

ประกาศนียบัตร.....		
อนุปริญญา.....		
ปริญญาตรี.....		
ปริญญาโท.....		
ปริญญาเอก.....		

7. เกียรติประวัติการปฏิบัติงาน (เช่น รางวัล วุฒิบัตรชมเชยที่ได้รับ ฯลฯ)

7.1 ด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม

.....

7.2 ด้านการพัฒนาคุณภาพงาน

.....

8. ประวัติการทำงาน

ตำแหน่ง	สถานที่	ระยะเวลา
8.1.....		
8.2.....		
8.3.....		
9. การอบรมเฉพาะทางหลักสูตร 1 เดือนขึ้นไป (สถาบัน...พ.ศ...)		
9.1.....		
9.2.....		
9.3.....		
10. ปัจจุบันปฏิบัติงานในตำแหน่ง.....		
สถานที่ปฏิบัติงาน.....		
หน้าที่รับผิดชอบ (โดยย่อ).....		
.....		
.....		
.....		
.....		
.....		
11. ผลงานดีเด่นที่นำเสนอให้พิจารณา (ในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา พร้อมแนบรายละเอียด)		
11.1 โครงการหรือกิจกรรม		
11.2 การดำเนินโครงการและกิจกรรม		
11.3 สรุป/ประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรมที่มีต่อผู้รับบริการ (ไม่รับเอกสารโครงการที่เสนอขออนุมัติ)		
11.4 ประโยชน์ที่ได้รับและการเผยแพร่		
12. ความเห็นชอบของผู้เสนอ (เหตุผลที่เห็นสมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการพิจารณา)		
12.1 ด้านการครองตน(การเป็นแบบอย่าง การพัฒนาสมรรถนะ.....)		
.....		
.....		
12.2 ด้านการครองงาน(การมุ่งมั่นผลสัมฤทธิ์ การติดตามผลการดำเนินงาน.....)		
.....		
.....		
12.3 ด้านการครองคน (การทำงานเป็นทีม การเสริมสร้างแรงจูงใจ		
.....		
.....		
13. อื่นๆ.....		
.....		

14. เอกสารที่แนบ เพื่อประกอบการพิจารณา จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน 3 ชุดดังนี้

1. สำเนาทะเบียนบ้าน
2. สำเนาบัตรสมาชิกสภาการพยาบาล (สมัครมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี)
3. สำเนาบัตรสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ (สมัครมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี)
4. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
5. สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)
6. หลักฐานการประเมินผลงานกิจกรรม/โครงการ/ลักษณะงาน
7. เอกสารรายละเอียดประกอบตามข้อ 11

15. อื่นๆ (ถ้ามี)

ลงนาม.....ผู้เสนอชื่อผู้รับการพิจารณา

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคใต้
 แบบเสนอทีม/เครือข่ายปฏิบัติการพยาบาลดีเด่น
 เสนอชื่อผลงาน ☐ กลุ่มที่ 1 ☐ กลุ่มที่ 2 (3 จังหวัด 4 อำเภอ)
 โรงพยาบาลระดับ : ☐ ปฐมภูมิ ☐ ทติยภูมิ ☐ ตติยภูมิ

ชื่อทีม.....

1. หัวหน้าทีม (เป็นสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ ไม่ต่ำกว่า 2 ปี)
2. ผู้ร่วมทีม (เป็นสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ ไม่ต่ำกว่า 2 ปี)

รายละเอียดของโครงการที่ทีมปฏิบัติ (โดยสังเขป)

1. ชื่อโครงการ
2. วัตถุประสงค์
3. กิจกรรม
4. ระยะเวลา
5. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการและผลที่สัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ
6. การเขียนและนำเสนอรายงานผลโครงการ (ตีพิมพ์เผยแพร่ หรือนำเสนอต่อที่ประชุม)

การวิเคราะห์สถานการณ์ของทีม (จุดเด่น-จุดอ่อน)

1. ภาวะผู้นำ-ผู้ตาม
2. บรรยากาศของทีม
3. กิจกรรมของทีม
4. ปัญหาที่เกิดขึ้นในทีม -การแก้ไข
5. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของทีม
6. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อทีมทำงาน จากบุคคลภายนอกทีม และ/หรือผู้รับบริการจากโครงการ

รายละเอียดประกอบ (ถ้ามี)

ลงนามทีม (หัวหน้าโครงการและผู้ร่วมงานทุกคน)

หมายเหตุ ถ้ามีรายละเอียดของแต่ละหัวข้อ โปรดแนบเอกสารได้ตามความเหมาะสม
 เอกสารรายละเอียดประกอบจำนวน 3 ชุด

เกณฑ์การพิจารณาแบบประเมินความสามารถในการพัฒนาวิชาชีพด้านการบริการพยาบาล

สาขา.....

คณะกรรมการกลั่นกรองพยาบาลดีเด่น ประจำปี 2562

เกณฑ์การประเมิน		คะแนน					หมายเหตุ
		5	4	3	2	1	
1. พิจารณาจากเอกสารประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ผลงาน เอกสารที่เกี่ยวข้อง							
1.1	เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร						
1.2	ปฏิบัติงานตรงตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ						
1.3	ประวัติการทำงานแสดงถึงควมมีคุณธรรมและจริยธรรม						
1.4	ประวัติการทำงานที่มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ทั้งในหน้าที่การงาน การศึกษา การฝึกอบรม หรือ หน้าที่การงาน						
	รวมคะแนนประวัติ (เต็ม 20 คะแนน)						
	ร้อยละ 40= 40x คะแนนที่ได้/20						
2. พิจารณาเอกสารประกอบผลงาน คุณภาพของผลงานดีเด่น							
2.1	ผลงานเป็นการพัฒนา/นวัตกรรมในเชิงสร้างสรรค์						
2.2	ผลงานสอดคล้อง กับนโยบายและแผนพัฒนาสุขภาพระดับองค์กรและมีแผนการดำเนินงานตามนโยบาย ที่ชัดเจน มีการวิเคราะห์เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ						
2.3	ลักษณะของผลงานตรงกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ (ต้องไม่ใช่ผลงานที่ประกอบการศึกษา)						
2.4	เป็นผลงานที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและนำมาใช้ในระบบการบริการพยาบาลได้และเป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้บริการ หน่วยงานวิชาชีพ และสังคมดูจากผลกระทบที่เกิดจากโครงการนั้น ๆ						
2.5	ผลงานที่น่าเสนอ แสดงถึงกิจกรรมการดำเนินงาน และการประเมินผลลัพธ์ให้เห็นเป็นเชิงประจักษ์ และผลลัพธ์ของงานที่นำมาสู่การเปลี่ยนแปลงการให้บริการพยาบาลทั้งองค์กรและระดับประเทศ						

เกณฑ์การประเมิน		คะแนน					หมายเหตุ
		5	4	3	2	1	
2. พิจารณาเอกสารประกอบผลงาน คุณภาพของผลงานดีเด่น							
2.6	เป็นผลงานที่ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง						
2.7	มีการนำผลงานไปใช้เป็นเอกสารอ้างอิงในการจัดทำเอกสารวิชาการของผู้อื่นหรือเป็นคู่มือปฏิบัติงานในหน่วยงาน						
2.8	ผลการดำเนินงานส่งผลให้มีการนำไปปฏิบัติหรือการขยายผล ใช้ในหน่วยงานอย่างต่อเนื่องหรือมีการขยายผลงานสู่หน่วยงานอื่น						
รวมคะแนนเต็ม 40 คะแนน							
ร้อยละ 55 = 55 x คะแนนที่ได้/40							
3. สิ่งแวดล้อมและบริบทในการทำงาน, พื้นที่ห่างไกล/เสี่ยงภัย/ทุรกันดาร							
รวมคะแนนเต็ม 5 คะแนน							
รวมคะแนน จากทุกหมวด = 100 คะแนน							

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง..... (ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างาน)

วันที่ทำการประเมิน.....

หมายเหตุ ผู้ประเมิน คือ ผู้บังคับบัญชา หรือ หัวหน้างาน จำนวน 1 ชุด